

ESG

OPGØRELSE 2025

Scandinavian CoffeeSystem ApS

ESG opgørelse 2025

Scandinavian CoffeeSystem ApS
Mesterloden 36
2820 Gentofte

CVR: 29203814

Tlf.: 7020 7333
E-mail: coffeesystem@coffeesystem.com
www.coffeesystem.com



ESG opgørelse

1. Generelle oplysninger	Side 4
2. Grundlag for udarbejdelse	Side 6
3. Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	Side 8
4. Energiforbrug	Side 9
5. CO₂e udledning	Side 10
6. Forurening af luft, vand og jord – ikke relevant	Side -
7. Biodiversitet – ikke relevant	Side -
8. Vand	Side 11
9. Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering	Side 12
10. Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika	Side 14
11. Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed	Side 15
12. Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse	Side 16
13. Virksomhedsadfærd – ikke relevant	Side 17

Generelle oplysninger – Indledning og siden sidst

Scandinavian CoffeeSystem (SCS) er importør og forhandler af JURA kaffemaskiner. Vi leverer fuldautomatiske kaffemaskiner til både private og til virksomheder. Vi har et bredt net af udvalgte, autoriserede forhandlere, som vi samarbejder tæt med.

Vi er et mindre team af dedikerede medarbejdere, som driver virksomheden. Vi arbejder for at skabe et positivt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives og sammen skaber et behageligt og professionelt arbejdsmiljø.

Vi er bevidste om vores ansvar i forhold til at drive en ansvarlig virksomhed med fokus på miljø, klima, medarbejdere og ledelse.

Bæredygtighed og ansvarlig ageren fylder i stigende grad i vores samfund og derfor også hos os, vores forhandlere og kunder. Derfor udarbejdede vi vores første ESG rapport gældende for 2024, og har glædet os meget til at få sat tal på 2025, og se udviklingen.

Som importør og forhandler sætter vi et begrænset klimamæssigt aftryk på scope 1 og 2, men processen med at arbejde med VSME-standardens basismodul har åbnet op for et øget fokus på miljø, klima og sociale medarbejder-forhold samt identificeret nye fokus- og indsatsområder, også for os som en mindre virksomhed.

Vi ønsker stadig at påvirke scope 3. Her er vi afhængige af vores hovedleverandør JURA Elektroapparate A.G., og derfor vil vi til stadighed forsøge at påvirke deres impact på E, S og G ved at efterspørge bæredygtige og ansvarligt producerede løsninger og produkter samt data herpå for hele værdikæden.

Bl.a. kan vi nævne, at JURA I 2025, på baggrund af efterspørgsel fra markedet indførte et Security Shield på vedligeholdelses- og rengøringsprodukter. Dette Security Shield skal øge produktsikkerheden, således at såvel forhandlere som slutbrugere er garanteret at købe de originale, TÜV-certificerede produkter og ikke kopier.

Generelle oplysninger – Indledning fortsat

I 2024 optimerede vi vores affaldssortering, og dette er vi fortsat med i 2025.

Vi har også i 2025 endnu engang mindsket antallet af trykte brochurer for derved at skåne miljø og ressourcer. Når vi trykker brochure m.m. anvender vi udelukkende papir som er FSC godkendt, Svanemærket, EU blomst godkendt og fødevaregodkendt.

Vi er fortsat certificeret til at kunne handle med økologisk kaffe.

Vi arbejder videre med vores ønsker om at indarbejde indsatser og politikker for klima og vedvarende energi i forhold til vores fysiske rammer, og hvor det giver mening.

Vi har i 2025 startet samarbejde med en ekstern leverandør Weply A/S, som prioriterer flere af FN's verdensmål indenfor sociale faktorer, herunder ligestilling og mangfoldighed, og som har fokus på at inkludere mennesker med handicap og mennesker som ikke trives i traditionelle ansættelsesforhold.

Dette har gjort os bevidste om, at vi, hvor det giver mening, bør spørge ind til leverandørers og partnerses værdisæt og, hvor det giver mening vælge leverandører, samarbejdspartnere og forhandlere, som har en bæredygtig og ansvarlig tilgang til såvel E, S som G.

Grundlag for udarbejdelse (B1)

Grundlaget for udarbejdelsen følger Erhvervsstyrelsens ESG skabelon for VSME, (pkt. 24a)	
Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard	JA
Opgørelsen er baseret på Basismodulet og Udvidet Modul i den frivillige SMV-standard	NEJ

Individuel eller konsolideret rapportering (pkt. 24c)	
Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber)	JA
Opgørelsen er udarbejdet på et konsolideret grundlag	NEJ

Grundlæggende informationer om [Scandinavian CoffeeSystem] (pkt. 24e)	
Virksomhedsform	ApS
NACE sektor kode(r)	G475400/ G464310
Balancesum (i Euro)	1.582.000 Euro i 2024 og 1.702.133 Euro i 2025
Omsætning (i Euro)	Fortrolig, oplyses ikke af konkurrencemæssige årsager.
Antal ansatte 2024 / 2025	10 / 10 fastansatte

ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation (pkt. 24b)	
Følgende oplysningspunkter er udeladt	Oplysninger om Scandinavian CoffeeSystem ApS omsætning er udeladt af konkurrencemæssige hensyn.

Grundlag for udarbejdelse (B1) - fortsat

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Scandinavian CoffeeSystem ApS ejer, lejer eller kontrollerer (pkt. 24e, vi, vii/pkt. 73-76)					
Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Kontor, lager, butik og showroom	Mesterlommen 36	2820	Gentofte	Danmark	55.7540800, 12.5122199

Navn på ESG-certifikat/miljømærke (pkt. 25)	Kort beskrivelse	Dato for udstedelse/gyldighed	Evt. rating
FVST: Økologi certifikat  	DK-ØKO-100 SCS har tilladelse til at forhandle økologisk certificeret kaffe og har i den forbindelse udarbejdet egenkontrol rapport, godkendt af FVST.	April 2025	-
ISCC International Sustainability & Carbon Certification 	Vi arbejder via JURA Elektroapparate AG i Schweiz med produktet CLARIS Smart+, som har opnået den internationale certificering ISCC . Certificeringen dækker flere vigtige aspekter: • Bæredygtighed • Reduktion af drivhusgasser • Social ansvarlighed	August 2024	-

Kommentar til tabel – Ingen ændringer fra 2024 til 2025.

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)

Område (pkt. 26 og 78)	Vi har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer? (JA/NEJ)
Klimaforandringer	NEJ	NEJ	NEJ
Forurening	NEJ	NEJ	NEJ
Vand -og Havressourcer	NEJ	NEJ	NEJ
Biodiversitet og Økosystemer	NEJ	NEJ	NEJ
Cirkulær økonomi	JA	JA. Vi følger JURA’s principper, som tager udgangspunkt i FN’s verdensmål 7 og 12. Se B7.	NEJ
Egen arbejdsstyrke	JA	NEJ	NEJ
Arbejdere i værdikæden	NEJ	NEJ	NEJ
Berørte samfund	NEJ	NEJ	NEJ
Forbrugere og slutbrugere	NEJ	NEJ	NEJ
Virksomhedsledelse (code of conduct)	JA	NEJ	NEJ

Kommentar til tabel:
Ingen ændringer fra 2024 til 2025.

Energiforbrug (B3)

Energiforbrug i MWh (pkt. 29)					
	Vedvarende energiforbrug 2024/2025		Ikke-vedvarende energiforbrug 2024 / 2025		Total energiforbrug (MWh) 2025
Elektricitet	0 MWh	0 MWh	38,0 MWh	40,01 MWh	40,01 MWh
Fjernvarme	0 MWh	0 MWh	57,49 MWh	55,55 MWh	55,55 MWh
Total	0 MWh	0 MWh	95,49 MWh	95,56 MWh	95,56 MWh

Kommentar til tabel:

På trods af stigende aktivitetsniveau er vores energiforbrug fra fjernvarme stort set uændret fra 2024 til 2025. Den marginale stigning på 0,07 MWh svarer til en stabil energianvendelse og indikerer et konsistent forbrugsniveau på tværs af årene.

Vi følger fortsat udviklingen med fokus på energieffektivisering og optimering.

Co2e-udledning (B3 fortsat)

Udledning af drivhusgasser (pkt. 30)	År 2024	År 2025
Scope 1 CO ₂ e-udledninger: Egne biler og leasede biler	4,30 CO ₂ e	4,16 CO ₂ e
Scope 2 CO ₂ e-udledninger	6,44 CO ₂ e	5,47 CO ₂ e
Total CO ₂ e-udledning fra scope 1 og scope 2	10,74 CO ₂ e	9,63 CO ₂ e

Kommentar til tabel:

Co2 udledningen af fra 2024 til 2025 faldet med 10%, hvilket i sig selv er positivt.

Dog ønsker vi ikke at konkludere på denne udvikling, da udsvinget sagtens kan være påvirket af en eller flere tilfældige faktorer, som f.eks.:

- En mildere vinter og dermed mindre varmemeforbrug
- Mindre elforbrug
- Færre antal kørt km og/eller udskiftning af biler fra benzin til el
- Afvikling af firmabiler

Forurening af luft, vand og jord (B4) – Ikke relevant
Biodiversitet (B5) – Ikke relevant

Vand (B6)

Udtagning af vand (pkt. 35)	År 2024	År 2025
Samlet for alle lokationer	97,55 m3	96,23
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	-	-

Vandforbrug (pkt. 36)	År 2024	År 2025
Samlet for alle lokationer	0 m3	0 m3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	-	-

Kommentar til tabel:

Der er ikke konstateret nogen nævneværdige ændringer i udtaget af vand fra 2024 til 2025.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)		
Vi anvender principper fra cirkulær økonomi	Ja	Nej
	X	
Beskrivelse af, hvordan Scandinavian CoffeeSystem arbejder med principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)		
JURA arbejder særligt med FN's verdensmål nr. 12: Ansvarligt forbrug og produktion, ressourcer, holdbarhed, reparation, vedligehold, cirkulær økonomi, No Waste emballage og FN's verdensmål nummer 7: Bæredygtig energi. SCS arbejder med JURA produkter, hvorfor SCS via JURA's produkter og cirkulære principper arbejder som følger: 1. Materialerne i JURA kaffemaskiner er alle højkvalitetsmaterialer, som er designet til at kunne holde i mange år. Dermed er SCS med til at distribuere produkter, hvor levetiden er forsøgt forlænget. → 2. Reparerbarhed. Alle dele og komponenter i JURA kaffemaskiner kan udskiftes og reparerer. SCS prioriterer at reparere (i det omfang kunden ønsker det) fremfor at sælge kunden en ny kaffemaskine. 3. Reservedelsgaranti. SCS viderefører JURA's garanti om altid at kunne levere reservedele i op til 8 år efter at en specifik model er udgået af markedet. 4. JURA designer og producerer Bio-baserede plastik hylstre til kalkfiltre. Antallet af filtre, som er Bio-baserede er i 2025 udvidet til flere filtre. Disse er ISCC certificerede og kan ydermere ved korrekt sortering genanvendes. Disse filtre forhandler SCS, hvorfor der indirekte bidrages til en cirkulær økonomi. 5. Virksomheden EI-retur afhenter elektriske dele til sortering og genanvendelse. I alt har EI-retur afhentet 1940 kg. i 2024 og 1537 kg i 2025. 6. Som noget nyt indførte JURA i 2025 udvalgte produkter, delvist produceret af genanvendt plastic. Denne indsats forventes styrket og yderligere udbredt fremadrettet.		
Scandinavian CoffeeSystem ApS		12

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) – fortsat

Samlet mængde affald årligt				
	Samlet mængde affald (pkt. 38a)	Affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 38b)	Samlet mængde affald (pkt. 38a)	Affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 38b)
Ikke-farligt affald	2024	2024	2025	2025
Bølge-pap	760 kg	100% genanvendelse	1.010 kg	100% genanvendelse
Emballage, plastik, karton og metal	320 kg	100% genanvendelse	490 kg	100% genanvendelse
Flasker og glasemballage	50 kg	100% genanvendelse	0 kg	-
Organisk affald	230 kg	100% genanvendelse	240 kg	100% genanvendelse
Papir, blandet	120 kg	100% genanvendelse	80 kg	100% genanvendelse
Jern og metal	-	-	150 kg	100% genanvendelse
Småt brændbart affald	3170 kg	Forbrænding	2360 kg	Forbrænding
Usorteret affald	-	-	50 kg	Forbrænding
Total ikke farligt affald	4650 kg	32%	4380 kg	45%
Farligt affald	0 kg	-	0 kg	-
Elartikler hentet af El-Retur	1940 kg	-	1537 kg	-

Kommentar til tabel:

Der ses et fald i den samlede affaldsmængde fra 4.650 kg i 2024 til 4.380 kg i 2025, samtidig med at andelen til genanvendelse stiger markant fra 32% til 45%. Det indikerer en klar forbedring i affaldshåndteringen.

Samtidig er der fremgang i sorteringen, bl.a. med introduktion af nye fraktioner (jern/metal og usorteret affald), mens småt brændbart affald er reduceret væsentligt, hvilket understøtter en mere cirkulær tilgang. Indsatserne inden for cirkulær økonomi hos Scandinavian CoffeeSystem ApS afspejles dermed positivt i affaldstallene, selvom enkelte affaldstyper (fx pap og plastemballage) er steget – sandsynligvis som følge af aktivitetsniveau.



Vores arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8)

Vi har også i 2025 med jævnlig og åben dialog forsøgt at skabe de bedste rammer og arbejdsbetingelser for alle ansatte. Flere årlige sociale arrangementer kombineret med trivsel i arbejdsdagen sikrer et trygt arbejdsmiljø, som vi værner om.

Jævnligt afholder vi medarbejdersamtaler, og der følges op på disse min. 1 gang årligt med MUS samtaler i januar måned.

Vi har også i 2025 holdt ugentlige statusmøder, som stadig bidrager til en åben og konstruktiv dialog.

Vores firmahåndbog (Code of conduct), som beskriver vores regelsæt for, hvordan vi agerer såvel internt som eksternt overfor kunder og samarbejdspartnere er stadig et godt udgangspunkt i vores dagligdag. Firmahåndbogen blev opdateret i maj måned på en teambuildingstur til Island.

Kontrakttype (pkt. 39a)	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter) 2024 og 2025
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	10
Totalt antal ansatte	10

Køn (pkt. 39b)	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter) 2024 og 2025
Mand	8
Kvinde	2
Andet	-
Ikke registreret	-
Totalt antal ansatte	10

Kommentar til tabel: Antallet af fastansatte medarbejdere er det samme i 2025 som i 2024 og fordelingen af køn er også den samme.

Vi har i 2025 fået to nye kvindelige ansatte og 1 mandlig, som tog over efter 2 kvindelige og 1 mandlig medarbejder i samme stillinger, som forlod os.

At kønnene for de nyansatte er de samme, som de forhenværende er tilfældigt, idet vi ikke skelner mellem køn, etnicitet eller andre menneskelige og sociale forhold.

Vi ønsker at være inkluderende i sammensætningen af vores medarbejderstab.

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9)

Registrerede arbejdsulykker (pkt. 41a)	2024	2025
Antal	0	0
Frekvens	0	0

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 41b)	2024	2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0	0

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)

Oplysninger om minimumsløn (42a)	Ja	Nej
I Scandinavian CoffeeSystem modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Kollektiv overenskomst (pkt. 42c)	2024	2025
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	0%	0%

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat (pkt. 42d)	2024	2025
Mandlige ansatte	79	15
Kvindelige ansatte	18	85
Andre	-	-

Kommentar til tabel:

Antallet af uddannelsestimer for mandlige ansatte er ca. 25% mindre i 2025, hvilket primært skyldes at vi i 2024 havde en nyansættelse i direktionen, hvorfor timeantallet var højt. Det skønnes, at dette tal er mere normaliseret i 2025.

Omvendt gælder det derimod for de kvindelige ansatte. Her er de gennemsnitlige uddannelsestimer mere end 4-doblet, som følge af 100% udskiftning af kvindeligt personale i vores frontdesk.

Vi prioriterer fortsat uddannelse af medarbejderstaben i vores produkter og interne processer.



Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korrupsion & bestikkelse (B11) – Ikke relevant

Afslutningsvist: ESG-initiativer hos Scandinavian Coffeesystem

Hos Scandinavian Coffeesystem har vi også i 2025 arbejdet på at styrke vores indsats inden for ESG om end opgaverne synes er svære at definere.

Vi forsøger at systematisere og rapportere vores arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar, så godt vi kan, og vi forsøger at tænke en ansvarlig holdning og adfærd ind, hvor det giver mening.

Vi har i 2025 rapporteringen valgt at fortsætte rapporteringen med udgangspunkt i basismodullet, da dette vurderes at være mest hensigtsmæssigt for virksomheden og ressourcerne.

Fremadrettet ønsker vi at styrke vores bidrag til den grønne omstilling, hvor det giver mening. Bl.a. ved at reducere/overveje vores i forvejen minimale CO₂-aftryk, optimere ressourceforbruget og fremme mere bæredygtige løsninger i hele vores værdikæde.

På medarbejderområdet vil vi sætte yderligere fokus på trivsel, arbejdsmiljø og inklusion, mens vi samtidig arbejder for en ansvarlig og transparent virksomhedsdrift.

Vores ambition er fortsat at være en troværdig samarbejdspartner og en arbejdsplads med ansvar, og vi ser ESG som et naturligt og vigtigt element i vores langsigtede strategi.

Tak for at læse med

Scandinavian CoffeeSystem ApS
Mesterladden 36
2820 Gentofte

CVR: 29203814

Tlf.: 7020 7333
E-mail: coffeesystem@coffeesystem.com
www.coffeesystem.com

